



## Kalaallit Nunaata Radioa - KNR

Issortarfimmut 1  
3900 Nuuk  
CVR-nr. 25033434

## Årsrapport 2022

Godkendt på institutionens bestyrelsesmøde  
24.03.2023

---

**Mette Steenholdt**  
Bestyrelsesformand

# Indhold

Institutionsoplysninger	2
Ledelsespåtegning	3
Den uafhængige revisors påtegning	4
Ledelsesberetning	7
Resultatopgørelse for 2022 Balance	17
pr. 31.12.2022	18
Noter	20
Anvendt regnskabspraksis	22

Kalaallit Nunaata Radioa - KNR | Institutionsoplysninger

## Institutionsoplysninger

### Institution

Kalaallit Nunaata Radioa - KNR

Issortarfimmur 1 3900

Nuuk

CVR-nr.: 25033434

Hjemsted: Sermersooq

Regnskabsår: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Ledelse Bestyrelse

Mette Steenholdt, Formand

Masaana Egede

Juliane H. Heilmann

Miki Jensen

Martin Chemnitz

### Direktion

Karl-Henrik Simonsen, Direktør

### Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Imaneq 33, 6-7. etage

3900 Nuuk

Grønland

Kalaallit Nunaata Radioa - KNR | Ledelsespåtegning

# Ledelsespåtegning

Ledelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022 for Kalaallit Nunaata Radioa - KNR.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med de til enhver tid gældende bestemmelser for Grønlands Selvstyre om budget, regnskabsføring og regnskabsaflæggelse jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Samtidig er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til Naalakkersuisuts godkendelse.

Nuuk, den 24.03.2023

## Direktion

**Karl-Henrik Simonsen**

Direktør

## Bestyrelse

**Mette Steenholdt**

Formand

**Masaana Egede**

**Juliane H. Heilmann**

**Miki Jensen**

**Martin Chemnitz**

# Den uafhængige revisors påtegning

## Til Naalakkersuisut

### Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Kalaallit Nunaata Radioa - KNR for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter gældende bestemmelser for Grønlands Selvstyre jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022 i overensstemmelse med de til enhver tid gældende bestemmelser for Grønlands Selvstyre om budget, regnskabsføring og regnskabsafklæggelse.

### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Grønland, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Der er vores opfattelse, at opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### Fremhævelse af forhold i regnskabet

Institutionen har i overensstemmelse med Selvstyrets praksis medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Budgettallene har ikke været underlagt revision.

### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med de til enhver tid gældende bestemmelser for Grønlands Selvstyre om budget, regnskabsføring og regnskabsafklæggelse. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
  - Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
  - Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med Selvstyrets regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Nuuk, den 24.03.2023

### Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33963556

**Bo Colbe Nielsen**

Statsautoriseret revisor

MNE-nr. mne24634

# Ledelsesberetning

## Hovedaktivitet

Kalaallit Nunaata Radioa KNR er en selvstændig offentlig institution grundlagt i 1958, som er forpligtet til at sende radio og TV-programmer, der omfatter nyhedsformidling, oplysning, underholdning og kunst. KNR er omfattet af Inatsisartutlov nr. 7 af 8. juni 2014 om radio- og tv-virksomhed, Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 8 af 5. Juli 2006 om reklamer og sponsoring i radio og tv og ikke mindst Public Service kontrakten 2019-2022.

## Bestyrelse og brugerråd

Bestyrelsen har haft 4 ordinære møder samt 3 ekstraordinære møder henholdsvis januar, marts og maj. Det ekstraordinære møde handlede om drøftelse af eventuelle ændringer i radio- og tv-loven, løn- og ansættelsesforhold for medarbejderne samt indkøb af nyt køretøj til KNR som ikke var budgetteret for året.

Dette skete fordi det eksisterende køretøj brød sammen og at det ikke længere kunne betale sig af reparerer på den.

Brugerrådet har afholdt alle planlagte møder i løbet af året, alt 3 gange. Naalakkersuisut har i forbindelse med fornyelse af radio- og tv-loven nedlagt brugerrådet som vi kender det, med i alt 9 repræsentanter fra forskellige foreninger og sammenslutninger. KNR skal så fra 2023 etablere en digitalt bruger panel repræsenteret med flere opponenter fra hele kysten.

## Udvikling i aktiviteter

I løbet af året 2022 er der sket følgende aktiviteter i de forskellige afdelinger:

### Radio samt Børn og unge

Ved årsskiftet var der justering i programfladen, hvor flowprogrammets redaktioner og medarbejdere blev slået sammen, så Inuiaat tillerenerat og Nunatta Nipaa har fælles redaktion og på den måde alle medarbejdere i redaktionen mere fleksibelt kan "flytte" fra det ene program flade til det andet. Det har gjort redaktionen meget mere fleksibel og er således mindre sårbar f.eks. ved sygdom eller ferieafvikling.

Programmet Tamalaat er et nyt program som fokuserer på aktualitet, specielt med fokus på politik og erhverv og som bliver efterfulgt af et debatprogram med gæster i studiet som har relevans for indholdet. Derudover har programfladen også en Facebook side, hvor teasere og korte film bliver lagt ud.

Børn og Unge fladen har ændret sendetider, hvor man har fjernet de daglige børneudsendelser og flyttet dem til weekenden, men sender stadig de antal timer som er påkrævet i Public Service-kontrakten. Det er ved undersøgelse og rundspørge blandt børneinstitutioner klarlagt, at børnehaver ikke lytter til børneudsendelser i radioen når de bliver sendt, hvorfor KNR har flyttet udsendelserne til de tidspunkter, hvor børnene er hjemme og dermed også har mulighed for at lytte til programmerne. Vi er bekendt med, at de figurer børneprogrammerne er meget populære og børne i vid udstrækning også kender dem, hvorfor det også indikerer, at børnene lytter og ser programmerne.

Nyt program har også set dagens lys, "Siuteroq" – et musikprogram som redaktionelt er hos Børn & Unge og som henvender sig til det unge segment. Programmet har fokus på ny musik og dermed også sætter fokus på, hvad unge mennesker lytter til i dag. Dette program er igen en udvidelse af programindhold fra Børn & Unge, uden at der tilført nye ressourcer.

De enkelte medarbejdere i børn- & unge afdelingen har også fået deres egne ansvarsområder i det daglige, både hvad angår indhold og produktion og det har gjort, at produktiviteten er meget høj. Børn & Unge afdelingen er den afdeling, hvis medarbejdere leverer på alle KNRs platforme, radio, tv og digitale medier samtidig.

Tre medarbejdere opsagde deres stillinger, og nye medarbejdere er blevet ansat. Radioen har således rekrutteret nye medarbejdere, men fælles for dem alle er, at det er medarbejdere som imellem tiden har været ude og prøve kræfter med andre arbejdspladser i kortere eller længere tid, men har valgt at komme tilbage til KNR, hvilket vi selvfølgelig også er meget glade for. En medarbejder er vendt tilbage fra barsel og er igen med i produktionen. En teknisk medarbejder er pludselig afgået ved døden og denne stilling er også besat.

Der er ikke de samme udfordringer med at rekruttere uddannede journalister som tidligere på radiofladen. Det er også bevidst ved vores årlige medarbejdertilfredsundersøgelser, at medarbejderne har en meget høj arbejdsglæde og motivation, og det vi selvfølgelig er meget glade for.

Eksterne produktioner fra eksterne producenter i Grønland kører også godt, vi har en del producenter som leverer ugentligt fra kysten og lokalt. Hvad angår leverancer lokalt har vi sat fokus på klimaforandringerne i Grønland og det andet er samtaleradio for segmentet + 30, hvor man har fokus på forskellige udfordringer og sejre i livet.

Musikprogrammet "Tusarnaartilaaressi" er også udviklet sådan, at vi op til jul og påske har mere fokus på salmer, hvor vi får præster til at lave disse udsendelser og herunder sætter fokus på indholdet og relevansen for samlerne. På den måde har vi også kunnet sætte mere fokus på den ældre generation som gerne vil have mere salmesang i radioen.

Der har også været fokus på ledelsen i radioen, hvor der også er igen i år, er redaktører som kommer på lederudvikling, hvilket også giver sig udslag i mere udviklende ledelsesstil i det daglige.

Radio har også været ude på kysten i løbet af 2022, hvor vi blandt andet har været nord- og østgrønland for at lave reportager. En planlagt reportagetur til Upernavik måtte aflyses undervejs, men holdet lavede i stedet reportager i Ilulissat i ventetiden inden de igen vendte hjem. Aflysningen skyldes dårligt vejr.

Holdet har også været på Færøerne samt Canada i løbet af året i forbindelse med større andre arrangementer, f.eks. Arctic Winter Games, hvorfra de også sendte adskillige timer.

Samarbejdet mellem Atuakkiortut Peqatigiiffiat og er fortsat og kører rigtig godt, samarbejdet går ud på, at Atuakkiortut peqatigiiffiat leverer en oplæser og KNR stiller teknikken til rådighed. Der er således også sat fokus på nye og nutidige udgivelser som bliver oplæst i radioen og som er meget populære. Vi har således kunnet skære ned på genudsendelser indenfor denne genre og det er vi rigtig glade for.

### **Nyhederne**

Nyhederne har i 2022 været massivt udfordret af personalemangel, nyhedsafdelingen er meget afhængig af kvalificeret og uddannet arbejdskræft og det har ikke været muligt at tiltrække den nødvendige hjemmehørende arbejdskraft i 2022. Nyhedsafdelingen er en afdelingen som har rigtig mange deadlines i løbet af dagen og som er inddelt i tre forskellige redaktioner. Qanorooq, radioavisen og Web og som den eneste afdeling i KNR som leverer på begge sprog, Grønlandsk og Dansk.

Nyhedsafdelingen har til forskel for andre afdelinger i KNR. et massivt behov for journalist-uddannede medarbejdere som har nogle helt specifikke kompetencer indenfor enten Tv, radionyheder eller Web. Der er således behov for helt specifikke kompetencekrav indenfor journalistikken som umiddelbart er vanskelige af rekruttere i disse år.



Et andet faktum er, at lønnen for journalister i KNR er noget lavere end, eksempel kommunikationsmedarbejdere i det offentlige som, for samme arbejde og uddannelse ligger 2.700 kr. mere om måneden.

Den tredje udfordring er boliger, KNR har ingen boliger til personalet ligesom der i stillingsopslag ikke kan loves bolig til stillingen. Først i det tilfælde ikke stillingen ikke bliver søgt eller ansøgere trækker fordi der ingen bolig er, kan vi søge det offentlige om tildeling af bolig før vi kan genopslå stillingen med bolig. Denne proces kommer ofte op på et ½ år, fra en stilling bliver ledig til den kan blive besat.

I 2022 har vi så i gang sat en proces omkring den daglige ledelse for at udvikle den del også for dermed at kunne fastholde medarbejderne i længere tid. Dette tiltag er en længerevarende proces som ikke viser resultater her og nu, men en nødvendig proces som på sigt meget gerne skal kunne resultere i, at vi kan tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft.

På trods af den tilspidsede personalesituation har nyhedsafdelingen kunnet levere nyheder på normal vis og først i slutningen af året måttet reducere nyhedsudsendelserne med nogle udsendelser dagligt. KNR fastholder stadig de 4 hovedradioaviser på begge sprog. Vi har som det sidste begyndt at bånd aftenradioavisen lidt tidligere på dagen, i det tilfælde der ikke er breaking news lige op til aftenradioavisen kl. 18. Vi kan på den måde sørge for at de personalemæssige ressourcer ikke bliver belastet unødigt med lange og forskudte arbejdstider. KNR overholder dog til stadighed de i Public Service-kontrakten aftale minimumstimer for nyheder og aktualitet.

Der er værd at navne, at siden loven for Radio- og Tv fra 2014 blev vedtaget, så er Webnyheder blevet et nødvendigt medie som befolkningen ikke kan undvære. Før den tid, så kom nyhederne i radioavisen morgen, middag og aften, i dag kommer nyhederne i en lind strøm og vi kan ikke længere vente på næste radioavis som kan være timer efter nyheden er kommet. Det er nødvendigt, at medier er på de platforme som kunder er i, herunder web. Seernes, lytternes og læserne medieadfærd har forandret sig rigtig meget de forløbne årtier, og et nyhedsmedie kan ikke længere vente med at breake nyheden til næste radioavis eller tv-nyheder. Strømmen af nyheder kører så utrolig hurtigt i dag, at vi bliver nødt til at acceptere dette medie også.

Når vi generelt kigger på KNRs historie, så var der 147 medarbejdere i KNR i 1996, i dag råder KNR over ca. 90 medarbejdere. Der siden dengang kommet meget mere fokus på Tv, og udbuddet og befolkningen krav til mere Tv er mæssigt. KNR leverer i dag ca. 800 timers ny produceret tv om året samt over 3000 timers radio. TV, et medie som i sin tid fik 3.5 mio. kr. men reelt koster 10 gange mere i dag. Vi har fået en ny platform – Web – som ikke har fået tildelt økonomiske ressourcer, men som finansieres ved at reducere andre steder. Denne udvikling er ikke en holdbar og som man politisk bliver nødt til at forholde sig til i nær fremtid.

Afdelingen har måttet sige farvel til den en énmandsredaktion vi havde i Ilulissat, så KNR har nu kun har journalistiske medarbejdere i Sydgrønland samt Danmark.

Dette er også en prioritering og det er også planen at vi på et tidspunkt igen kan etablere denne lille enhed, hvis vi får kvalificeret ansøger og som er villig til at bosætte sig i Diskobugten.

## TV

Januar måned var igen præget af Covid - 19, hvor flere kolleger blev smittet samtidig, heldigvis uden at ramme udsendelsesproduktionen.

Faste ugentlige produktioner blev påbegyndt ved årets start:

Issittormiuqqat for børn, mandag og fredag, Inuushow for unge, onsdag

3 nye tema programmer, mandag, tirsdag og onsdag, Illeq direkte talkshow tirsdag og torsdag samt Illeq eqikkagaq lørdag Fredagsunderholdningsprogram IKUMA, Piorsarsimassuseq qanimut sendes søndag.

Udover de planlagte udsendelser sendte TV flere Naalakkersuisuts pressemøder vedr. Covid – 19 situationen i januar, februar og i starten af marts måned.

Da Rusland invaderede Ukraine i ultimo februar transmitterede TV efter samråd med Nyhedsafdelingen TV2 Danmarks direkte udsendelse i flere dage i dagtimerne i KNR2.

15. februar fejrede kulturhuset Katuaq 25-års jubilæum og denne tirsdag blev Illeq afvikle fra kulturhuset for at markere dagen. Koda Awards 2022 transmitteres direkte fra Katuaq d. 5.marts.

Forårets idrætsbegivenhederne blev startet i USA i Soldier Hollow i Staten Utah hvor TV transmitterede direkte fra onsdag til søndag da søskende parret Ukaleq og Sondre Slettemark deltog i Ungdoms VM i Skiskydning.

TV sender direkte fra Avannaata Qimussersua som afvikles i Qasigianguit lørdag d. 26.marts og om onsdagen d.23.marts afvikles børnenes slædeløb Avannaata Qimussersuaaraa som også bliver transmitteret direkte. Da TV -holdet allerede er i Qasigianguit sendte Illeq direkte derfra torsdag den 24.marts og indholdet var også præget af begivenhederne i Qasigianguit i denne omtalte uge.

Inatsisartut møderne startede deres forårssamling mandag d. 21.marts kl.11:00 og traditionen tro blev samlingen transmitteret på KNR2 direkte med genudsendelse om aftenen kl. 20:00, så borgere som ikke har haft mulighed for at se møderne i dagtimerne, også har mulighed for at følge med i den politiske debat.

Sommeren i TV blev præget primært af transmissioner fra Qajaq GM som afvikles i midten af juli måned i Ilulissat samt af GM i fodbold ligeledes fra Ilulissat i starten af august måned.

Sommeren bruges også til at afvikle ferier for personalet samt til at klargøre studiet med nye kulisser til Illeq og til den nye fredagsunderholdningsprogram KINAMITA? Efterårssæsonen, "sæson C" startes mandag d.

29.august med faste programmer ligesom sæson A.

Som nyt påbegyndes fredagsunderholdnings programmet KINAMITA? med skuespilleren Kimmernaq Kjeldsen som vært. Programmet var meget populært, og det forventes at KNR i løbet af efteråret 2023 laver en ny række af dette program.

Udover de planlagte udsendelser sender TV 'Erinarsungaartarit' lørdag d. 1.oktober hvor seerne via sms fik lejlighed til at hædre musikere her i landet.

Tv's talkshow Illeq planlagde en rejse til Færøerne i midten af oktober, hvor 2 programmer blev transmitteret direkte fra Thorshavn i samarbejde med Færøsk TV. ET af elementerne var også at se, hvordan vores færøske kolleger arbejder og herunder søge inspiration.

Inuuffigisinnaangissorisat er titlen på norske serie med 6 afsnit som er versioneret til grønlandsk som blev vist fra slutningen af oktober i 6 søndage.

GIF's årlige store show Maligassiuisut sendes lørdag d. 22.oktober samt Neriuffiks årsindsamling fra Katuaq sendes fredag d. 28.oktober. Begge transmissioner blev en succes og specielt Neriuffiks store landsindsamling fik indsamlet et rekord stort beløb ind.

Alle sportsmesterskaber er i år placeret udenfor Nuuk med mange kostbare rejseaktiviteter til følge, årets sidste lokale idrætsbegivenhed bliver GM i Arctic Sport som afvikles i Ilulissat ultimo oktober som KNR sender derfra. Inatsisartut påbegyndte deres efterårssamling fredag d. 23. oktober som blev sendt i KNR2 direkte. Møderne genudsendelse om aftenen kl. 20:00 på KNR2.

Traditionen tro var december måned en travl måned for KNR Tv, der skal planlægges en del transmissioner samt for produktioner for blandt andet advent programmer, Kirke koncert, KNRs julehilsen, Inuits julehilsen fra Danmark, Aqagu juulliaraq samt Ukioq naavoq. Disse produktioner er som regel ud over de daglig fastlagte udsendelser.

Digitaliseringen af gamle magnetbånd kører planmæssigt med 3 faste medarbejdere i TV og 2 faste medarbejdere i radioen. Digitaliseringen er finansieret af A P Møller fonden samt af Naalakkersuisut.

Fra 1. januar til 31. december er egenproduktionstallet på 798 tim er 15 min, et tilfredsstillende resultat. Public Service-kontrakten anbefaler 700 timer egen produktion, hvilket vi er meget glade for og takker vores medarbejdere som virkelig ofrer sig i perioder.

### **Teknik**

I 2020 overgik produktionen 100% til det nye fællesproduktions- & afviklingssystem NeXT Edition. 2021 er blevet brugt til at finpudse systemet, hvor der er blevet opdateret nye versioner af systemet. Vi må i dag sige at systemet fungerer efter hensigten og bemærker også at andre store Tv-stationer er begyndt at bruge produktionsplatformen. Andre radiostationer, blandt andet fra Holland har også vist interesse for radioplatformen.

### **IT**

I IT-afdelingen har der været fokus på IT-sikkerhed i 2022, specielt efter de mange hacker angreb der har været forskellige steder i landet samt i udlandet. Vore gode samarbejdspartnere har gennemgået KNRs IT-sikkerhed og har løbene opgraderet sikkerheden. KNR har fortsat fokus på udviklingen, henset til at vi også er en del af det nationale beredskab.

Siden sidste store strømudfald i Nuuk har KNR investeret i et stor generatoranlæg som dog først kan leveres medio 2023. KNR måtte sande at det eksisterende nødstrømsanlæg havde en alt for lav kapacitet og kun lige kunne trække nødstudiet og it-systemet med 4 pc-arbejdspladser. Der var således ingen spænding til lys eller andre fornødenheder og dermed også lammede hele produktionen. Det har derfor været nødvendigt at indkøbe et anlæg til KNR-bygningen som huser radio, nyheder og administration for at kunne opretholde nødberedskabet tilfredsstillende.

Vi har de sidste mange år set en udvikling indenfor radio- og tv-produktion der kører mere og mere digitalt og en større og bedre opløsning af f.eks. billeder, hvorfor det også har været nødvendigt med udvikling og en opgradering vores data forbindelser mellem de to bygninger vi i dag råder over samt datatransmission mellem KNR og vores redaktion i Sydgrønland.

Det har også gjort, at vi i dag kan ansætte medarbejdere ude på kysten uden egentlig at have en studie eller andre store installationer for at produceret indhold til f.eks. radio, tv og web. Alle vores medarbejdere kan koble på KNRs netværk, man kan sidde i en anden by, og lave direkte transmissioner også selvom "gæster i studiet" sidder i Nuuk eller andre steder. Det har gjort, at vi også på den måde kan få flere udsendelser fra kysten og dermed også have mulighed for at høre hvad det sker de respektive steder, uden at skulle rejse.

TV og radio live udsendelserne anvender i dag 4G som en fast del af transmissionerne og teknologien er kommet for at blive. Der har været kapacitetsproblemer i starten, men den har vi løst i løbet af året i tæt samarbejde med Tusass. F.eks. har vi kunnet transmittere direkte fra Færøerne og Canada i løbet af 2022 til stor glæde for vore lyttere og seere.

Vi kan nu sige at al implementering af Tv- og radioteknik er færdig og medarbejderne har efteråret fået så meget erfaring med teknologien at vi også har kunne konstatere meget færre udfald under disse direkte transmissioner.

Det er værd at nævne, at KNR hverken transmittere radio- og eller Tv-signaler på kysten, denne opgave er underlagt Tusass. KNR har således kun ansvaret for, at signalet kommer fra KNRs bygninger til Tusass som så har hele distributionen mellem byer og bygder.

## HR

Corona/Covid-19 havde også en stor indflydelse for KNR i starten af 2022. HR har stået for kontakt til diverse myndigheder. Covid-19 har betydet, at KNR har været lukket for gæster og freelancere i en periode, og mere end halvdelen af medarbejdere har arbejdet hjemmefra. Der var mange smittetilfælde blandt medarbejderne i perioden, og alle kom godt over deres sygdom.

Årets MTU (medarbejdertilfredshedsundersøgelse) blev gennemført september 2022. Alle inviterede deltog i undersøgelsen, hvilket gav en meget præcis indikation og ud fra resultaterne bliver der gennemarbejdet handlingsplaner for de enkelte afdelinger og deres forskellige underafdelinger/redaktioner, i samarbejdet mellem HR og afdelingerne.

HR-afdelingen har haft stor fokus på at skabe en god arbejdsplads med udgangspunkt i den årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse. De årlige undersøgelser gør, at virksomheden meget specifikt kan gå ind og rette på ting som ikke fungerer optimalt. Dette har bevirket, at alle afdelinger har deres handleplaner for at forbedre og højne arbejdsglæden. Grundlæggende har vi stor fokus på værdibaseret ledelse og alt hvad vi gør, tager vi udgangspunkt i virksomhedens værdier. Vi har således også set et fald i fraværet og på den måde skabe en bedre arbejdsplads.

Der er i begrænset omfang gennemført kompetenceudvikling for både medarbejdere og ledere, både de faglige- og personlige kompetenceområder i starten af året. Efter alle covid-19 restriktioner blev fjernet, blev tiltagene forhøjet. Der er stor fokus på mellemløbet og vil fortsætte de kommende år, således de også er med til at højne arbejdsglæden, men også for at klæde dem på til at tage medansvar for de enkelte produktionsafdelinger. Et af de tidlige tiltag var at udvikle medarbejdernes samarbejdsevner på tværs af redaktionerne, hvilket også båret frugt, herunder ved brug af elektroniske hjælpemidler. Der er stor fokus på sproget, der dog har været hæmmet af Oqasileriffik's konsulent, der har været på orlov, og efterfølgende opsagde sin stilling. En ny konsulent er tiltrådt og denne er til stor glæde for KNR. KNRs redaktioner arbejder dagligt for at sikre kvaliteten af det anvendte sprog og bruger uforholdsmæssigt alt for megen tid på at læse korrektur og uddanne personalet.

Men vi må erkende, at en del af de nye medarbejdere ikke altid kan leve op til de meget høje krav som vores lyttere og seere kræver.

Vi må også konstatere, at mange unge medarbejdere ikke har de nødvendige sproglige kompetencer med fra skolen når de kommer ud på uddannelse eller arbejde. Dette forhold er ikke alene et Nuuk fænomen, men et generelt problem for hele landet.

KNR har til huse i 2 lejede bygninger. Lejemålene er ikke optimale, da de ikke er bygget som mediehus, hvor KNR -TV hører til, og hvor KNR-radio, nyhedsafdeling, administration/direktion, IT, Børn & Unge og digitalisering har til huse.

Ved den store strømafrydelse i november 2021, var der store udfordringer i begge bygninger, da de individuelle nødgeneratore kun var backup til serverrummene, og i radiobygningen til radiostudiet. KNR har siden arbejdet på at få en bedre sikret at elforsyningen og har i slutningen af 2022 fået godkendt projektet og investeringen af en ny og større nødgeneratorer.

KNR betaler årligt ca. 4.8 mio. kr. på husleje af disse to bygninger.

### Økonomiafdelingen

Årets driftsresultat viser et overskud på 1.150.839 kr., der i forhold til budgettet var på 1.487.598 kr. i overskud. Vi har således en negativ afvigelse på 336.759 kr. Denne afvigelse skyldes hovedsageligt udskiftning af et køretøj samt en indkøb af en ny nødgenerator til KNR.

#### Positive mærkbare afvigelser:

- Fondsmidler til digitalisering af KNRs arkiv
- Flere Lykønskings- & SMS-indtægter
- Færre lønomkostninger pga. ubesatte stillinger • Færre kontrakt- og forpligtelses omkostninger.

#### Negative mærkbare afvigelser:

- Flere produktionsomkostninger ifb. med produktioner med sms-præmier, samt KNRs donering til velgørenhed.
- Flere biler og taxaomkostninger ifb. med indkøb af ny motorkøretøj.
- Flere materiel og IT-omkostninger til teknisk indkøb.
- Flere bygningers omkostninger ifb. med indkøb af ny nødgenerator.

Når KNR får øgede SMS indtægter så stiger vores omkostninger også tilsvarende, da vi skal betale lotteriafgift, og disse er så registreret som produktionsomkostninger.

Økonomiafdelingen er bemandet med 3 medarbejdere, hvor en af medarbejderne også varetager reklame og sponsorsalg.

### Kommende strategiske indsatsområder i 2023

2022 er det sidste strategisår i KNRs strategi TORAAGAQ og en ny strategiplan skal laves for de næstkommende år. Den nuværende bestyrelse har besluttet, at dette arbejde først igangsættes efter at en eventuelt ny bestyrelse er tiltrådt. Der er i henhold til radio- og Tv-loven valgt til ny bestyrelse fra den 1. januar 2023 at regne. KNR fortsætter med den nuværende strategiplan indtil en ny plan foreligger.

Under temaet Organisation **og kompetence** er der ud over de normale årlige HR-mæssigt tiltag som medarbejdertilfredshedsundersøgelser (MTU), er udviklingen af både ledere og medarbejdere fortsat som planlagt, dog er der nogle kompetenceudviklingstiltag for enkelte afdelinger som ikke har kunnet realiseret på grund af en presset personalesituation i afdelingen, men det er planlagt til at blive afviklet senere og i løbet af 2023.

Forbedring af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø iht. til APV, samt opfølgning af de forskellige handlingsplaner fra MTU-en i de forskellige afdelinger kører fortsat. KNR har siden 2017 gennemført MTU og bruger disse resultater til fortsat at forbedre arbejdsforholdene og udviklingen af lederne i organisationen.

2022 har KNR brugt til fortsat at udvikle ledelsesdelen også, hvor vi har gennemført udviklingstiltag for flere af vore mellemledere, så de står bedre rustet til at imødekomme dagligdagen lidelsesmæssige udfordringer. Det er også tydeligt, at for de afdelinger som har gennemført udviklingstiltagene også kan ses en mærkbar udvikling i hele afdelingen. Vi har så til gode at komme hele vejen rundt i alle afdelinger.

Samtidig arbejdes der på, at mellemlederne gennemgår et forløb, så de får mere indflydelse i personaleledelse samt håndtering af personalemæssige sager i det daglige.

Under temaet **Interessenter og brugerindsigt** har KNR sammen med det færøske firma Spyr.fo lavet en aftale om at lave 4 årlige lytter-og seer undersøgelser i 2022, hvor man ved hjælp af sms-funktionen kan få nyere og hurtigere undersøgelser, dertil er der mulighed for at lave små bruger undersøgelser efter behov.

Som tidligere nævnt, så har Inatsisartut i efteråret 2022 revidere radio- og tv loven, hvilket blandt andet indebar, at brugerrådet som vi kender det i dag nedlægges ved udgangen af 2022 og erstattes med et brugerpanel som etablerer i løbet af 2023.

En anden ændring var at man i lovgivningen også har forbudt, politiske- og religiøse sammenslutninger i at kunne reklamere i KNR. Dette forhold har tidligere kun blevet beskrevet i et cirkulære uden at der var lovgrundlag til at forbyde sådanne forhold. Det er nu bragt i orden og fungere som det skal.

Under temaet **Teknik og mediehus** blev NeXT projektet opdateret i 2021 og i 2022 er der lagt op til at systemet sammen med medarbejderne skal kunne håndtere at optælle genrer og timer. Vi er dog ikke helt i hus med projektet, men må sige, at både for Tv og radio, så er implementering af den nye teknik er færdig. Dernæst kommer så udviklingen af den efterhånden som der stilles flere og flere krav og generelt i forhold til den teknologiske udvikling.

Bestyrelse for KNR har afholdt møde med Naalakkersuisoq Peter Olsen senest i juni 2022, hvor departementet lovede, at der blev etableret et hurtig arbejdende udvalg som skulle have fokus på de forhold KNR er underlagt, det være sig løn- og ansættelse, nyt mediehus, og generelt det tilskud der gives årligt til KNR. Vi har til dato ikke set nogen udvikling i det forløb.

Det er som bekendt Naalakkersuisut der i efteråret 2017 i forbindelse med valget fjernede til allerede tildelt 48 mio. kr. til et nyt mediehus og flyttede disse midler til andre infrastrukturelle tiltag, såsom havnebyggere i Uummanaaq, Kangerlussuaq og Qaanaaq.

KNR har samtidig etableret et samarbejde mellem Landsarkivet, Nationalmuseet, Groenlandica for etablering af et nationalt digitalt kulturarkiv og herunder ansøger om fondsmidler, samarbejdet er fortsat og som det pt. foreligger er vi meget tæt på at sende ansøgning om fondsmidler til fortsat realisering af projektet.

Selvom KNR i 2022 fik forhøjet tilskuddet med 3.1 mio. kr. er det klart, at KNRs økonomi i de kommende år vil blive presset hårdt, hvis bevillingerne ikke forhøjes. Lønningerne stiger stadig hvert år, udgifterne til driften stiger i takt med inflationen. Dog har KNR har fortsat budgetteret med et overskud i 2023. dette med henblik på fortsat at kunne have råd til vedligehold og nye tekniske investeringer for fremtiden jfr. regnskabsinstruksen.

Samtidig med at digitaliseringen og seer og lytternes adfærd også ændrer sig, opstår der også nye krav til KNR.

Tidligere var det nok med radioavis og tv-nyheder, i dag er det et must, at nyheder udkommer på web når de sker. Vi kan ikke længere vente på næste radioavis som måske først kommer om nogle timer. Derfor er det også vigtigt at man lovgivningsmæssigt tager højde for den udvikling. Specielt når vi her i landet kun har en kanal til at distribuere vores radio eller Tv. Vi kan ikke komme udenom, at vores lyttere, seere og ikke mindst læsere får adgang til de nye muligheder. KNR har i en årrække arbejdet med en Web-First strategi, men opgave som er svært at nå, da lovgivningen for radio- og Tv praktisk talt kun opererer med radio og tv. KNR får et årligt tilskud på ca. 71 mio. kr. dertil skal KNR producere ca. 3000 timers radio og 700 timers Tv, for disse penge er vi også forpligtet til at købe eksterne produktioner fra eksterne producenter i Grønland.

Skal vi kunne nå vores lyttere, seere og ikke mindst læsere, så kan vi ikke se bort fra, hvor vores kunder befinder sig, det er på de digitale platforme og hvis vi fortsat stiller de meget høje produktionstimer indenfor radio- og tv så er der ikke råd til de digitale medier – der hvor kunderne befinder sig. Alle undersøgelser viser at befolkningens adfærd for radio/tv og andre medier har forandret sig markant de sidste årtier.

Flere og flere er på deres smartphones, lap tops og Smart tv, streaming tjenesterne har for længst gjort deres indtog i vores dagligdag, lytterne og seerne venter ikke længere på at klokken slår 19 for at se Qanorooq, de vil se den når de har tid og lyst, og ikke mindst lige der hvor de befinder sig det øjeblik de vil se det.

Det er derfor yderst pressecerende, at man i nær fremtid også får Public Service aftalen til også at kunne dække borgernes adfærd og krav. Dette vil unægtelig kræve en hel anden politisk tilgang herunder er de økonomiske aspekt.

Bestyrelsen mener fortsat også at KNR er bundet op på et forældet mediebillende, der forhindrer KNR at udvikle sig. Kravet om, at KNR skal give alle borgere fri adgang til et mangfoldigt og alsidigt indhold, der upartisk understøtter borgernes handleevne i det grønlandske folkestyre og styrker grønlandsk kultur og sprog, kræver at man fra politisk side også giver de økonomiske rammer til KNR for at de kan løfte dette ansvar.

Det har ikke i det forløbne år været muligt at få tilkendegivet eventuelle politiske ønsker om hvordan, de ser et KNR i fremtiden. Dog fremlagde bestyrelsen for KNR allerede i januar 2022, hvordan de ser udviklingen af KNR og herunder bud på, hvad dette vil koste. Vi har dog ikke modtaget respons for dette.

I henhold til aftale mellem den siddende bestyrelse og Naalakkersuisut er en ny public Service aftale ikke forhandlet på plads, dette vil først ske, når en eventuel ny bestyrelse træder til.

Dette skulle i henhold til lovgivningen være sket pr. 1. januar 2023 men nu er de første to måneder af 2023 gået og ved ikke om der kommer en ny bestyrelse og hvornår den eventuelt starter. Derfor operere KNR reelt uden en gældende Public Service aftale, hvilket ikke er tilfredsstillende.

Når KNR indenfor rammerne af Public Service kontrakten skal levere kvalitetsindhold indenfor nyheder og aktualitet, kultur, børn og unge, folkeoplysning, uddannelse og læring, er det nødvendigt, at Naalakkersuisut forstår vigtigheden af en oplyst befolkning som deltager i de demokratiske processer, herunder vigtigheden af, at have en fri presse som kan tage vare på de opgaver de bliver pålagt.

Og til sidst og ikke mindst ønsker bestyrelsen at Naalakkersuisut bør opprioritere KNRs virke som den største kulturinstitution i Grønland.

# Resultatopgørelse for 2022

		2022	Budget 2022	2021 Note
	kr.	kr.	(Ej revideret)	
	kr.	kr.		
Tilskudsbevilling	1	71.155.000	68.043.000	68.643.000
Andre indtægter	2	8.649.557	4.451.200	5.632.105
<b>Indtægter i alt</b>		<b>79.804.557</b>	<b>72.494.200</b>	<b>74.275.105</b>
Løn og personaleomkostninger	3	(53.964.647)	(53.128.247)	(53.949.378)
Øvrige personaleomkostninger	4	(2.266.851)	(2.094.240)	(1.622.262)
Kontrakter og forpligtelser		(3.251.075)	(3.528.226)	(3.231.648)
Biler og Taxa		(682.741)	(356.862)	(376.851)
Andre eksterne omkostninger		(1.218.144)	(1.569.300)	(1.181.165)
Produktionsomkostninger	5	(4.274.645)	(2.042.200)	(3.060.947)
Materiel og IT	6	(5.140.682)	(4.929.982)	(7.043.541)
Bygningers drift	7	(7.795.848)	(6.253.240)	(6.291.750)
<b>Omkostninger i alt</b>		<b>(78.594.633)</b>	<b>(73.902.297)</b>	<b>(76.757.542)</b>
<b>Resultat før finansielle poster</b>		<b>1.209.924</b>	<b>(1.408.097)</b>	<b>(2.482.437)</b>
Finansielle omkostninger	8	(59.086)	(81.000)	(83.233)
<b>Resultat før aktiviteter</b>		<b>1.150.838</b>	<b>(1.489.097)</b>	<b>(2.565.670)</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>1.150.838</b>	<b>(1.489.097)</b>	<b>(2.565.670)</b>
<b>Forslag til resultatdisponering</b>				
Overført til Overført overskud eller underskud		1.150.838	(1.489.097)	(2.565.670)
<b>Resultatdisponering</b>		<b>1.150.838</b>	<b>(1.489.097)</b>	<b>(2.565.670)</b>



# Balance pr. 31.12.2022

## Aktiver

	kr. kr.	2022	2021 Note
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	9	611.265	709.619
Andre tilgodehavender		880.677	616.786
Periodeafgrænsningsposter		1.728.271	0
<b>Tilgodehavender i alt</b>		<b>3.220.213</b>	<b>1.326.405</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>1.710.093</b>	<b>2.358.331</b>
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>		<b>4.930.306</b>	<b>3.684.736</b>
<b>Aktiver</b>		<b>4.930.306</b>	<b>3.684.736</b>

**Passiver**

	kr. kr.	2022	2021 Note
Egenkapital		586.154	(564.684)
<b>Egenkapital</b>	<b>10</b>	<b>586.154</b>	<b>(564.684)</b>
Bankgæld		37.116	0
Leverandører af varer og tjenesteydelser		633.089	446.065
Anden gæld		3.673.947	3.661.356
Periodeafgrænsningsposter		0	141.999
<b>Kortfristet gæld</b>		<b>4.344.152</b>	<b>4.249.420</b>
<b>Gæld i alt</b>		<b>4.344.152</b>	<b>4.249.420</b>
<b>Passiver</b>		<b>4.930.306</b>	<b>3.684.736</b>

# Noter

## 1 Tilskudsbevilling Budget 2022

	2022	(Ej revideret)	2021	kr.	kr.	kr.
Ordinær bevilling		71.155.000	68.043.000		68.643.000	
		<b>71.155.000</b>	<b>68.043.000</b>		<b>68.643.000</b>	

## 2 Andre indtægter

	2022 kr.	Budget 2022 (Ej revideret) kr.	2021 kr.
Reklamer	3.037.336	2.724.000	2.971.678
Sponsorer	7.500	161.200	0
Meddelelser/lykønskninger	920.868	910.000	1.105.583
Øvrige indtægter	4.683.853	656.000	1.554.844
	<b>8.649.557</b>	<b>4.451.200</b>	<b>5.632.105</b>

## 3 Løn og personaleomkostninger

	2022 kr.	Budget 2022 (Ej revideret) kr.	2021 kr.
Bestyrelseshonorar	300.000	300.000	291.667
Løn og gager	47.279.525	47.222.247	48.259.039
Honorarer	6.385.122	5.606.000	5.398.672
	<b>53.964.647</b>	<b>53.128.247</b>	<b>53.949.378</b>

## 4 Øvrige personaleomkostninger

	2022 kr.	Budget 2022 (Ej revideret) kr.	2021 kr.
Personaleomkostninger i øvrigt	2.266.851	2.094.240	1.622.262
	<b>2.266.851</b>	<b>2.094.240</b>	<b>1.622.262</b>

## 5 Produktionsomkostninger

	2022 kr.	Budget 2022 (Ej revideret) kr.	2021 kr.
--	----------	--------------------------------------	----------

Produktionsrejser	1.291.185	1.270.000	1.512.885
Produktionsomkostninger i øvrigt	2.983.460	772.200	1.548.062
	<b>4.274.645</b>	<b>2.042.200</b>	<b>3.060.947</b>

Kalaallit Nunaata Radioa - KNR | Noter

**6 Materiel og IT Budget 2022**

	2022	(Ej revideret)	2021 kr. kr.
Anskaffelser	515.536	980.000	2.666.102
Serviceaftaler og licenser	2.851.967	2.197.982	2.457.499
IT-drift	1.773.179	1.752.000	1.919.940
	<b>5.140.682</b>	<b>4.929.982</b>	<b>7.043.541</b>

**7 Bygningers drift**

	2022 kr.	Budget 2022 (Ej revideret) kr.	2021 kr.
Vedligeholdelse	1.759.844	125.000	343.468
Bygningens drift i øvrigt	6.036.004	6.078.240	5.948.282
	<b>7.795.848</b>	<b>6.203.240</b>	<b>6.291.750</b>

**8 Finansielle omkostninger**

	2022 kr.	Budget 2022 (Ej revideret) kr.	2021 kr.
Renteudgifter i øvrigt	59.086	81.000	83.233
	<b>59.086</b>	<b>81.000</b>	<b>83.233</b>

**9 Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser**

	2022 kr.	2021 kr.
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	611.265	709.619
	<b>611.265</b>	<b>709.619</b>

**10 Egenkapital**

	Egenkapital	I alt
Egenkapital primo	(564.684)	(564.684)

Årets resultat	1.150.838	<b>1.150.838</b>
Egenkapital ultimo	<b>586.154</b>	<b>586.154</b>

Kalaallit Nunaata Radioa - KNR | Anvendt regnskabspraksis

# Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med bestemmelserne om Selvstyrets regnskabsaflæggelse med de særlige tilpasninger, der følger af foreningens natur.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

## Generelt om indregning og måling

Institutionen aflægger regnskab efter udgiftsbaserede principper. Dette indebærer at indtægter og udgifter henføres til regnskabsår de vedrører uanset betalingstidspunkt.

Anskaffelser driftsføres i det år, hvor de leveres og tages i brug.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

## Resultatopgørelsen

### Nettoomsætning

Nettoomsætning består af tilskudsbevilling fra Selvstyret samt diverse indtægter fra salg af reklamer og lykønskninger mv.

### Omkostninger

Omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for foreningens medarbejdere.

### Finansielle omkostninger

Finansielle omkostninger består af rentekomkostninger.

## Balancen

### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

### Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter bankindeståender.

### Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter tilskud til endnu ikke afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår.

